



PRAVIDLA SLUŽBY SOCIÁLNÍ REHABILITACE DOM JOB ZÁKLADNÍ PRINCIPY PROGRAMU DOM JOB

POSLÁNÍ ORGANIZACE

Posláním DOMU je podporovat klienty, aby dosáhli svých osobních cílů, úspěšně našli svoje místo mezi lidmi a aktivně se zapojovali do života běžné společnosti.

DOM JOB – sociální rehabilitace (dále jen JOB)

je terapeutickým pracovištěm zaměřeným na psychické i sociální následky nedostatečného rodinného zázemí a různých dalších znevýhodnění.

Věnuje se klientům, u kterých může osobní historie, zdravotní stav, životní styl, sociální návyky i aktuální situace vést k sociální izolaci, sebedestruktivnímu jednání, rizikovým aktivitám nebo zhoršení zdravotního stavu.

POSLÁNÍ JOB

Přijmout znevýhodněné klienty a poskytnout jim autentické podněty a zkušenosti, jejichž cílem je psychosociální rehabilitace především v oblasti duševního a sociálního zdraví.

Programu DOM JOB se klient účastní na základě svého rozhodnutí a individuálního plánu. Svoji účast potvrzuje podpisem Smlouvy o poskytování sociální služby případně pracovní smlouvy. Tímto podpisem vyjadřuje svoje porozumění smyslu DOMJOB programu a zavazují se dodržovat veškerá pravidla a povinnosti (uvedená níže).

DOM JOB AKTIVITY

Poradna

Tréninková dílna

Rozvoj osobnosti

ZÁKLADNÍ PRAVIDLA PRO KLIENTY VŠECH SLUŽEB DOMJOB

Alkohol a drogy

Klienti DOM JOB nesmí přinášet do budovy nebo prostor žádný alkohol ani drogy. Do DOM JOB nemohou být přijati lidé akutně závislí na alkoholu a drogách.

Účast na programech DOM JOB pod vlivem alkoholu nebo návykových látek nebo jakékoliv konzumace nebo NENÍ MOŽNÁ.

Vztahy a soužití na programech DOM JOB

Spolupráce v rámci DOM JOB probíhá vždy nenásilnou a zákonnou cestou.

Jakékoli porušování zákonů nebo násilí odmítáme. Tím myslíme:

- Fyzické násilí: napadení někoho, řešení konfliktu rvačkou, jakékoliv tělesné násilí, násilí vůči budově nebo vybavení
- Psychické násilí: vyhrožování, šikana, hrozba násilí, využívání druhých, ústní hrubost a vulgarity, vydírání, obviňování, pomluvy ostatních klientů nebo pracovníků, negativní postoj k DOM JOB programu.
- Krádež bez ohledu na hodnotu věci nebo užívání věcí, které patří druhým, bez dovolení.
- Trestná činnost nebo jiná protiprávní činnost v rozporu s normami a zájmy společnosti.

Absence a nespolupráce

Opakované neomluvené absence mohou být důvodem k ukončení poskytování služby.

Pasivita či odmítání programu jako jsou individuální konzultace nebo skupinové činnosti mohou být důvodem k ukončení služby.

PORUŠENÍ ZÁKLADNÍCH PRAVIDEL PRO KLIENTY DOM JOB MŮŽE BÝT DŮVODEM K OKAMŽITÉMU UKONČENÍ SPOLUPRÁCE.